

“Certain coaching and training skills are not (only) generated by knowledge but also by personal experiences”

Centrum Chronisch Ziek en Werk.

Wie zijn we?

- Het kenniscentrum 2012 opgericht door, voor en met mensen die zelf een chronische aandoening hebben en specialist zijn op het thema mens en arbeid
- Onze missie: mensen met een chronische aandoening op eigen kracht mee laten doen in de maatschappij. Het vinden en behouden van werk staat voorop.

Waarom aandacht voor werk bij patiëntenorganisaties?

- Belangenbehartiging
- Kwetsbare positie als werknemer
- Empowerment
- Verandering in sociale wetgeving
- Verandering in uitvoering wet en regels

Ervaringsdeskundigheid werkt

Project Certificering ervaringsdeskundige
coaches werk en participatie

Robbert Janssen
Ervaringsdeskundig directeur /
Register arbeidsdeskundige
Robbert.janssen@cczw.nl
06-13264306

Deelnemende patiënten-organisaties

Deelnemende patiëntenorganisaties



Waarom dit project?

- Professionaliseren van aandacht voor werk en participatie door de betrokken patiëntenorganisaties.
- Vergroten participatie van de achterban op de arbeidsmarkt door inzet van 40 gecertificeerde ervaringsdeskundigen.
- Versterken van concurrentiepositie op de arbeidsmarkt van de ervaringsdeskundige coach.
- Indirecte ondersteuning van werkgevers/opdrachtgevers die te maken krijgen met mogelijke uitval van een chronisch zieke werknemer.
- Voorkomen c.q. terugdringen van uitval van de werkende patiënt.

Wat doen we?

- Werven en selecteren van 2 coaches per deelnemende patiëntenorganisatie
- Certificeren van 14 coaches per jaar
- Verzorgen van een training
- Verzorgen intervisie

Coaches

Achtergrond van coaches

- Coaches met een chronische aandoening die hun ziekte verwerkt hebben.
- Die in staat zijn anderen te begeleiden van uit het perspectief van het versterken van de eigen kracht.
- De coach moet beschikken over voldoende levenservaring en een opleiding op Hbo-niveau.
- Bij voorkeur kennis van re-integratie, loopbaanadvisering, sociale activering en Wet Verbetering Poortwachter zijn gewenst.

Het project in 2013/2014/2015

- Er zijn 3 cycli van certificeren.
- Eerste was in 2013 met 12 coaches uit 6 patiëntenorganisaties.
- Tweede ronde is in 2014 met 14 coaches uit 7 patiëntenorganisaties.
- Derde ronde start begin 2015.

Deelname in 2015

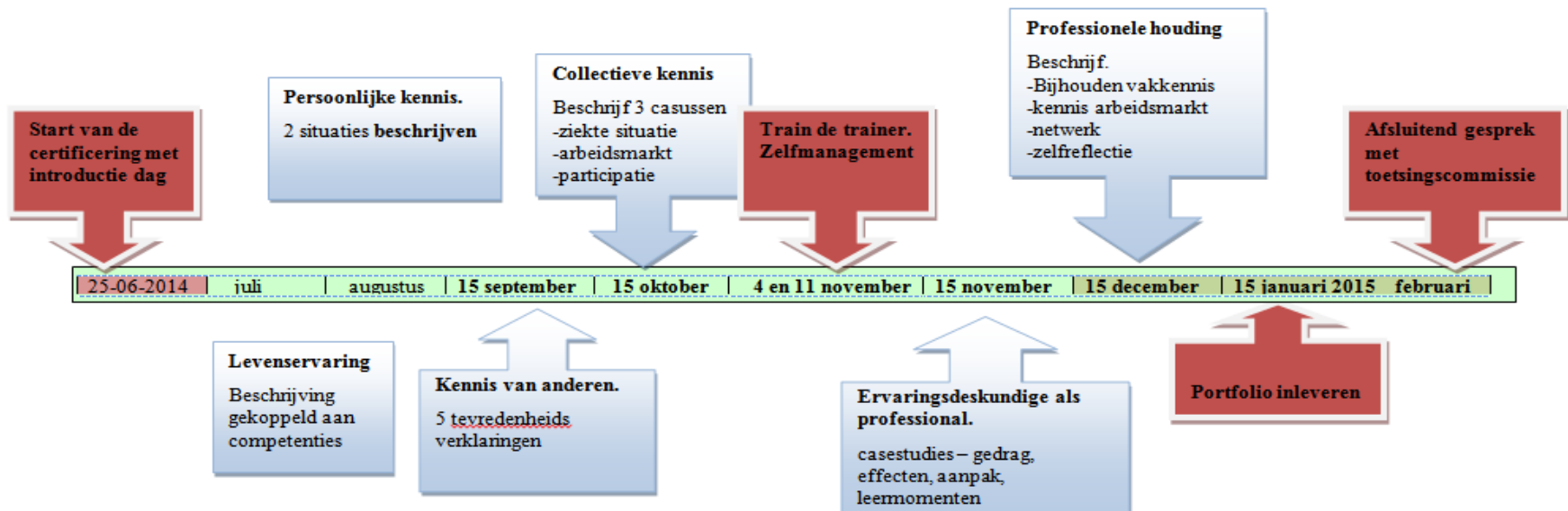
- Aanmelden van kandidaten tot 1 feb 2015
- Selectiegesprekken in maart 2015
- Startdag. Kennismaking en een eerste opdracht. April 2015
- Uitwerken opdrachten mei tot oktober 2015
- Cursus Train de trainer.
- Tussentijdse intervisie.
- Afsluitende gesprekken in november 2015 met uitreiking certificaat.

Certificering



Certificering CCZW 2014

Onderstaande tijdslijn geeft aan wat er van u wordt verwacht. En wanneer de opdrachten in eerste versie ingeleverd moeten zijn bij de mentor.



Train de trainerscurus

“Zelfmanagement voor werknemers met een chronische aandoening”

Het doel van de train de trainer cursus is om ervaringsdeskundige coaches te trainen in het geven van een zelfmanagementtraining voor chronisch zieke medewerkers.

Wat heb je eraan?

Wat kunt u van de coaches verwachten?

- Begeleiding door mensen die het zelfde ervaren.
- De coaches zijn empatisch en bieden persoonlijke en tegelijkertijd doelgerichte ondersteuning, begeleiding en advies.
- Dienstverlening ter voorkoming van uitval, ziekteverzuim als gevolg van een chronische aandoening

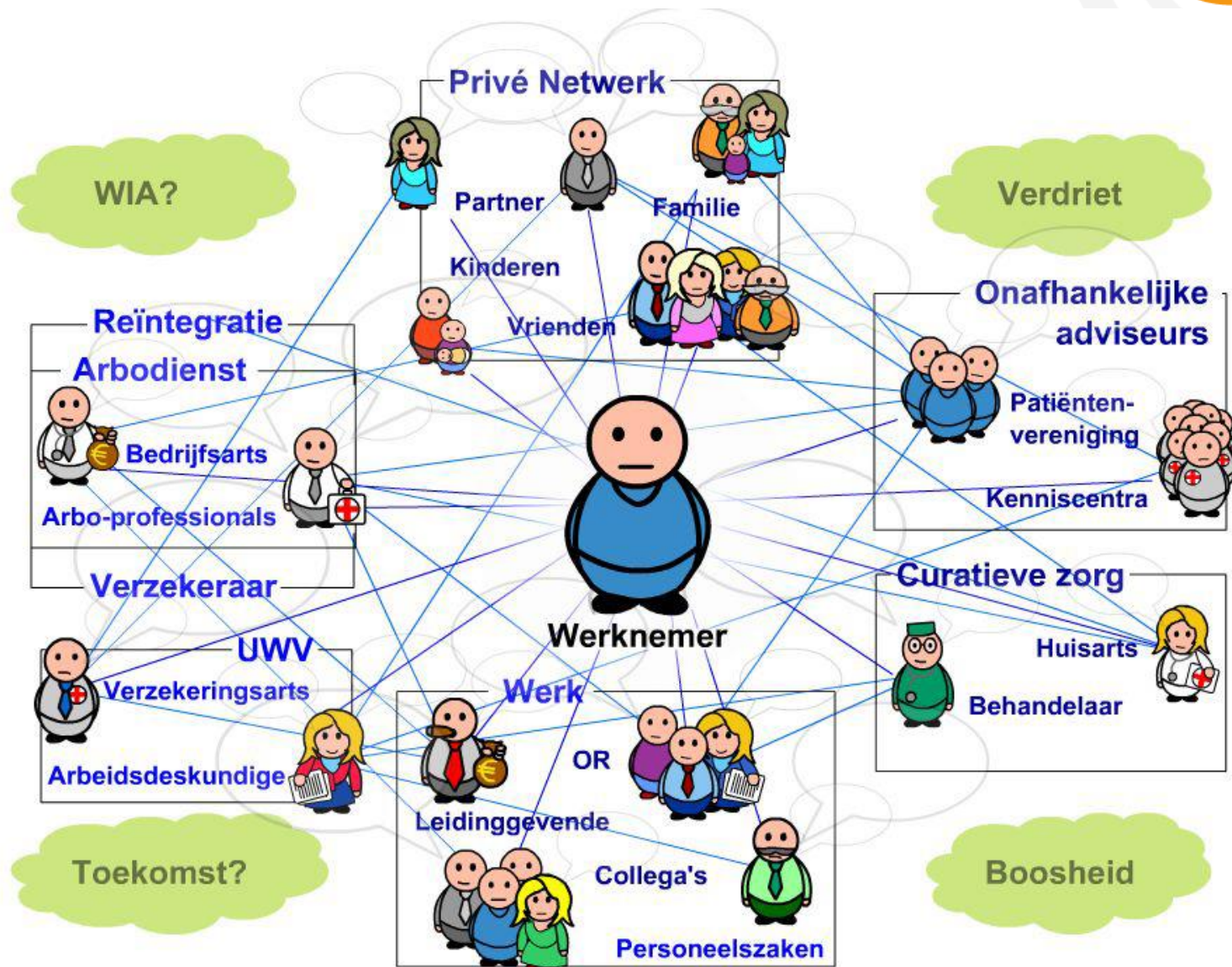
Dit concept van dienstverlening aan mensen met een chronische ziekte door mensen die lijden aan een chronische ziekte wordt erg goed ontvangen

Partners



Europese waardering





40.000 coaches slechts aantal gecertificeerde ervaringsdeskundig

